

BASES PARA CONVOCATORIA CONCURSO PROFESIONAL
PROGRAMA MUJERES, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

Ministerio	Ministerio de La Mujer y Equidad de Género
Institución / Entidad	Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SernamEG) y EJECUTOR
Cargo	Coordinadora Programa Mujeres, Derechos Sexuales y Reproductivos Reemplazo Licencia Maternal (01-03-2024 al 18-07-2024)
Nº de vacantes	1
Área de trabajo	Programa Mujeres, Derechos Sexuales y Reproductivos
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Calidad Jurídica	Honorarios
Renta bruta	\$ 1.042.767 mensual

Objetivo general del cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuir como parte del equipo ejecutor a fortalecer la autonomía física de mujeres y jóvenes por medio de la entrega de herramientas que fomenten el empoderamiento en la toma de decisiones, promuevan la igualdad de mujeres y hombres y la no discriminación de las mujeres.
Principales responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Implementar el programa Mujeres, Derechos Sexuales y Reproductivos de acuerdo a las Orientaciones técnicas entregadas por el SernamEG. - Sistematizar la información de las y los participantes del programa, y las distintas gestiones realizadas por el equipo, elaborar informes de acuerdo a la periodicidad establecida en las Orientaciones técnicas. - Desarrollar trabajo de coordinación intersectorial en el territorio en el ámbito público y privado para transversalizar la perspectiva de género y derechos. - Implementar talleres de sexualidad y derechos sexuales y reproductivos dirigidos a jóvenes de 14 a 19 años, embarazadas y madres adolescentes de 14 a 19 años, mujeres de 20 a 49 años y mujeres de 50 y más años - Implementar las atenciones personalizadas en materia de salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos para personas de 14

	<p>y más años del territorio, entregando información y vinculando a las personas con la red de servicios, prestaciones y protección de derechos en estas materias.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar jornadas de salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos para personas de 14 y más años del territorio. <p>Funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar Coordinación Intersectorial comunal. 2. Realizar Coordinación con organizaciones de base e instituciones en el territorio. 3. Elaborar mapa de actores y realizar trabajo intersectorial territorial. 4. Realizar Coordinaciones con los programas de SernamEG presentes en el territorio. 5. Diseñar e implementar estrategia de difusión en el territorio para la sensibilización en materias de sexualidad y derechos sexuales y reproductivos. 6. Preparar y realizar talleres de acuerdo a metodología proporcionada por SernamEG. 7. Preparar y realizar jornadas de acuerdo a guía proporcionada por SernamEG. 8. Realizar atenciones personalizadas de acuerdo a guía proporcionada por SernamEG. 9. Sistematizar talleres, llevar planilla de registro y elaborar informes mensuales. 10. Elaborar Informe de Gestión Anual. 11. Cumplir con las orientaciones e instrucciones técnicas que SernamEG establece para el cumplimiento técnico- administrativo y financiero del Programa.
<p>Perfil del cargo</p>	<p>Formación educacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Poseer título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres emitido por Instituto Profesional o Universidad reconocidos por el Estado. -Deseable poseer título profesional del Área de las Ciencias Sociales de preferencia Psicología, Trabajo Social, Sociología, Antropología o Pedagogías. <p>Conocimientos y competencias para el cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conocimientos teórico-metodológicos del enfoque de género y derechos humanos. -Deseable experiencia en intervención social y realización de relatoría o talleres. -Deseable experiencia en el uso de metodologías participativas. -Manejo de Microsoft Office nivel intermedio (Excel, Power

	<p>Point y Word), y de otras TICS¹ tales como uso y manejo de telefonía celular, proyector, correo electrónico, entre otras.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Competencias en trabajo de equipo y coordinación -Competencias en diseño, ejecución y evaluación de proyectos. -Competencias en trabajo intersectorial, con redes locales institucionales y comunitarias. <p>Experiencia en el sector público/privado:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Deseable contar con un mínimo de 1 año de experiencia en funciones relacionadas con el área de género, derechos, sexualidad, reproducción, entre otras.
--	---

CRITERIOS DE SELECCIÓN

En la siguiente tabla, se especifican los criterios de evaluación que se utilizarán en el proceso, con la puntuación que se otorgará en cada etapa:

	DIMENSIONES	ELEMENTOS A EVALUAR	PUNTAJE
Evaluación Curricular 40%	Formación Académica 45%	Título profesional de carreras preferentes de las Ciencias Sociales	10
		Título profesional de otras carreras	5
		Postgrado en área relacionada con el perfil del cargo	6
		Postgrado en área no relacionada con el perfil del cargo	3
		Diplomado en área relacionada con el perfil del cargo	4
		Diplomado en área no relacionada con el perfil del cargo	2
	Capacitación 5%	Más de 50 hrs. en áreas relacionadas con el perfil del cargo	6
		Entre 25 y 49 hrs. en áreas relacionadas con el perfil del cargo	4
		Entre 4 y 24 hrs. en áreas relacionadas con el perfil del cargo	2
	Experiencia profesional 50%	Más de 10 años de experiencia en temas relacionados con el perfil del cargo	20
Entre 5 y 9 años de experiencia en temas relacionados con el perfil del cargo		15	
Entre 1 y 4 años de experiencia en temas relacionados con el perfil del cargo		10	
Experiencia en instituciones que desarrollan políticas de género		5	
Entrevista Personal 60%	Conocimientos 35%	Demuestra conocimiento del SernamEG	1 al 10
		Demuestra conocimiento del programa MDSR	1 al 10
		Demuestra conocimiento en género	1 al 10

¹ Son aquellas tecnologías que se necesitan para la gestión y transformación de la información y que permiten crear, modificar, almacenar, administrar, proteger, recuperar, compartir y presentar esa información. Contemplan tecnologías tales como: Telefonía fija y móvil, televisión, hardwares y softwares (En MSM mínimo Windows XP, Office 2007), proyector, apps, internet (buscadores, correo, almacenamiento), GPS, etc.

		Demuestra conocimiento en derechos humanos	1 al 10
		Demuestra conocimiento en derechos sexuales y reproductivos	1 al 10
		Demuestra conocimiento en salud sexual y reproductiva	1 al 10
		Demuestra conocimiento en metodología participativa	1 al 10
		Demuestra conocimiento en trabajo intersectorial	1 al 10
		Demuestra conocimientos en tecnologías de la información y la comunicación (TIC)	1 al 10
	Experiencia 25%	Demuestra experiencia en género	1 al 10
		Demuestra experiencia en derechos humanos	1 al 10
		Demuestra experiencia en derechos sexuales y reproductivos	
		Demuestra experiencia en salud sexual y reproductiva	1 al 10
		Demuestra experiencia en metodología participativa	1 al 10
		Demuestra experiencia en trabajo intersectorial	1 al 10
		Demuestra experiencia en tecnologías de la información y la comunicación (TIC)	1 al 10
	Habilidades y competencias 40%	Liderazgo	1 al 10
		Flexibilidad/Adaptabilidad	1 al 10
		Planificación/Organización	1 al 10
		Iniciativa/Innovación	1 al 10
		Responsabilidad	1 al 10
		Trabajo en equipo	1 al 10
Utiliza lenguaje técnico propio del perfil del cargo, inclusivo y no evidencia visiones estereotipadas de roles de género		1 al 10	
Demuestra capacidad de expresión, escucha y asertividad		1 al 10	

La evaluación se llevará a cabo de forma sucesiva: las/los postulantes con mayor puntaje en una etapa pasarán a la siguiente.

Etapas de evaluación curricular. Corresponde a la revisión, evaluación y selección de los currículos de las personas postulantes, considerando la formación profesional, la capacitación y la experiencia profesional. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación profesional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados.

Etapas de entrevista personal. En esta etapa una comisión evalúa de forma global a las personas postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La comisión evaluadora estará conformada por un mínimo de cuatro personas.

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Difusión y postulación	30/01/2024
Evaluación y selección de postulantes	Desde el 05/02/2024
Finalización del proceso	09/02/2024

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 14:00 hrs.

Correo Enviar Documentación mdsrlagranja@gmail.com

MECANISMOS DE POSTULACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

Las personas postulantes deberán presentar la siguiente documentación:

- Currículum Vitae actualizado.
- Fotocopia de la Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto/a a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N°18.575 (Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado).
- Certificado de Antecedentes y certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con posgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas de capacitación realizadas.

Los/las postulantes deben presentar todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a dirección de desarrollo comunitario (DIDECO) indicando el concurso y *el cargo de "Coordinadora territorial programa Mujeres, Derechos Sexuales y Reproductivos"*