

**LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO PARA EL CARGO DE
KINESIÓLOGO (A) PARA PROGRAMA CENTRO DÍA DEL
ADULTO MAYOR (CEDIAM)**



**Kinesiólogo (a) Programa Centro Día del Adulto Mayor
1 Vacantes
Jornada Completa**

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional de Atención Directa
Institución/Entidad	I. Municipalidad de La Granja
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	CENTRO DÍA DEL ADULTO MAYOR DE LA GRANJA
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Objetivos del cargo	<ul style="list-style-type: none">● Responsable de entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la kinesiología de acuerdo al plan de intervención establecido.● Garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de beneficiarios que requieren atención kinésica, de acuerdo a los estándares establecidos.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none">● Entregar acompañamiento técnico permanente al equipo.● Evaluación kinésica funcional física integral de las personas mayores beneficiarios.● Participar en reuniones técnica y en la elaboración y ejecución de diagnósticos, planes de atención individual y grupal de los usuarios.● Realizar registros de las intervenciones realizadas

e informes técnicos según requerimiento.

- Ejecutar acciones de capacitación a usuarios, asistentes domiciliarios y cuidadores en temas relacionados en su área de intervención.
- Confeccionar informe kinésico a las personas mayores que lo requiera.
- Coordinar el trabajo con otras redes de salud y rehabilitación para las personas mayores que lo necesiten.
- Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión, evaluación de alumnos en prácticas de kinesiología.
- Gestionar, asesorar y orientar entrega de ayuda técnica.
- Colaborar en relación de actividades masivas con usuarios y familiares.
-
- Participar en las reuniones interdisciplinarias y aportar la visión objetiva para la adecuación del plan de atención a las necesidades kinesiológicas del usuario.
- Fortalecer la comunicación sana y positiva con el usuario y con la familia o persona significativa.
- Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución del plan de atención individual mediante la valoración geriátrica integral para determinar lineamientos de trabajo en beneficio de los usuarios y sus familias y/o personas significativas.
- Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores según pertinencia.
- Manejo de intervención en crisis.
- Realizar seguimiento o acompañamiento posterior al término de la intervención según requerimientos del programa.

II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES

Nivel Educativo solicitado

- Título universitario

Carreras preferentes	<ul style="list-style-type: none"> ● Kinesiología
Especialización y/o capacitación	<ul style="list-style-type: none"> ● Conocimiento y manejo de técnicas de intervención individual y grupal en área kinesiológica. ● Conocimiento gerontológico.
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia laboral con población adulta mayor en el área individual, familiar y comunitaria.
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> ● Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención individual y grupal. ● Deseable formación y conocimientos gerontológicos. ● Formación y conocimientos en enfoque sociosanitario, enfoque basado en las Personas Mayores, enfoque de Género, enfoque comunitario, manejo de intervención Centrado en la Persona.
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> ● Habilidades y competencias para el trabajo con comunidades. ● Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. ● Habilidades para trabajar en equipo multidisciplinario, con objetivos comunes. ● Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas. ● Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. ● Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones según las necesidades de cada usuario y su familia. ● Proactividad para dirigir los procesos de intervención personalizados con adultos mayores y sus familias. ● Competencias para trabajar bajo en condiciones adversas en tiempos de sobrecargas manteniendo la eficiencia. ● Tolerancia a la frustración frente a intervenciones complejas.

- Buena comunicación en cuanto a las relaciones interpersonales en un equipo multidisciplinario.
- Poseer vocación de servicio para trabajar con población adulta mayor en situación de vulnerabilidad, en una comunidad de bajos recursos.
-

III CONDICIONES DE TRABAJO

- Contrato a honorarios
- Jornada completa (44 hrs)
- Dedicación exclusiva
- Ingreso mensual bruto \$930.149

IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- Currículum vitae
- Título profesional – fotocopia
- Cédula de identidad por ambos lados.
- Certificado de antecedentes (fines especiales).
- Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere.

V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES

Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a través de correo lagranja.cediam@gmail.com Señalando cargo: Profesional Psicológico, CEDIAM La Granja. La recepción de los documentos se realizará desde **29 de junio al 06 de julio 2023, hasta 23:59 Hrs.**

VI CONDICIONES GENERALES

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de

seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.

Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.